



Déclaration des membres du CSE ELIOR Entreprises :

Point 16 - Déclaration 2 : Projet META

Je souhaiterais aborder un sujet d'importance en relation avec le document intitulé « Les Directions Opérationnelles ». Il est manifeste que l'accord relatif au dialogue social n'a pas encore été signé, car les négociations sont toujours en cours ou nous sommes en tant qu'observateur / invité, ce qui est en soi un élément de préoccupation.

Plus troublant encore est le constat que ce document présente des similitudes frappantes avec la communication antérieurement diffusée aux salariés par Jean-Yves Fontaine et Damien PENIN il y a quelques mois. Cette situation suscite des interrogations légitimes quant à la transparence et à l'intégrité du processus de négociation au sein d'ELIOR Opération.

Il est regrettable de constater que les négociations, comme elles ont été qualifiées au sein de notre entreprise, semblent avoir été en réalité une façade.
Cette situation ne peut que préoccuper l'ensemble des salariés.

Au lieu de véritables négociations, il semblerait que cela ait pris l'allure d'une mise en scène, où **les intérêts des salariés ont été relégués au second plan**. Cette situation est préoccupante, car nous attendons de nos négociateurs qu'ils œuvrent dans l'intérêt de tous les salariés, avec une totale transparence et un souci d'équité.

Malheureusement, cela ne semble pas être le cas. Nous devons reconnaître que la situation actuelle nous donne l'impression que **certains d'entre eux se contentent d'être des suiveurs**, privilégiant des arrangements avec certaines Organisations Syndicales dites représentatives et Direction, au détriment de l'intérêt général.

Il est impératif que nous nous engagions à corriger cette situation et à rétablir un dialogue social sain et transparent. Les salariés comptent sur nous pour défendre leurs intérêts et garantir des négociations équitables. Il est de notre devoir de nous assurer que cela soit effectivement le cas.