

DECEPTION!



Mesdames et Messieurs les salariés d'Elior Entreprises vous venez de perdre le dernier avantage que vous aviez au sein d'Elior Groupe.

Un holdup organisé par Elior Groupe avec la complicité des Syndicats représentatifs **CFE-CGC – FO – CFTC – CFDT**.

Ils se sont tous retrouvés autour de la table pour négocier votre régime frais de santé, prévoyance comme vous l'appellez couramment **MUTUELLE FAMILLE**.

Le résultat de tout ceci étant que depuis près de 20 années et jusqu'en 2017 les anciens négociateurs qui avaient mis un point d'honneur à maintenir le coté **FAMILIAL** avaient réussi à instaurer un équilibre des comptes par le biais de propositions et de compromis sans toutefois jamais remettre en cause la **FAMILLE** qui à leurs yeux était un **avantage NON NEGOCIABLE**.

Pendant plusieurs années personne n'a pu critiquer la mutuelle **AXA et MERCER** qui avait suite à de très bonnes négociations avec des interlocuteurs à la hauteur de l'enjeu, pu satisfaire l'ensemble des catégories de salariés **d'Elior Entreprises / ELRES et ARPEGE**.

Au 1er janvier 2018 arrivent KLESIA / GRAS SAVOYE ainsi qu'un courtier dénommé **SIACI St Honoré** et de nouveaux représentants de la Direction accompagnés par des Organisations Syndicales que sont la **CFE-CGC – FO – CFTC – CFDT**. C'est à partir de ce moment que le déficit-apparaît indiscutablement dû entre autres à un coût et une gestion plus chère que par le passé.

Mais le pire de tout arrive le **1er janvier 2022** avec AESIO / GRAS SAVOYE et la Direction Elior Groupe accompagnée des Organisations Syndicales **CFE-CGC – FO – CFTC – CFDT** car ils ont réussi à sortir de la **FAMILLE** votre **CONJOINT**.

Si vous voulez que votre conjoint reste sur votre mutuelle et bien cela vous coutera avec toutes les options **128,48€** en plus par mois soit **1541,76€** en plus par an = 100% d'augmentation.