

## La fiche de paie revisite les MISÉRABLES !



### Dans le rôle principal des

# NAO 2021

En exclusivité, le remake du roman de 1862 de Victor Hugo, les Misérables revisités par ELIOR Entreprises accompagnés par les mêmes « **personnages** » ces Organisations Syndicales dites représentatives qui sans

aucune volonté n'ont su persuader, proposer à l'entreprise des augmentations de salaire qui soient en adéquation avec la situation des salariés. L'absence de conviction, défaitiste dès le début, etc. entraîne fatalement des négociations au rabais. Ils servent à quoi, à rien. Où excellent-ils le mieux ? Lorsqu'il faut apposer une signature sur des accords comme la PSE, alors que l'expert dans ses conclusions indique que le PSE n'était pas nécessaire, là ils n'hésitent pas, ils approuvent même..



*Vous en rêviez de cette somme, alors continuez à rêver, c'est le mieux qui vous reste à faire, car les « **super négociateurs** », les mêmes qui vont dans le sens des licenciements de plus de 1503 salariés d'ELIOR Entreprises ont obtenu **0,5 % d'augmentation** de salaire de par leur médiocrité.*

### Elior Entreprises

J'applique le système des gestes barrières, je dis NON aux augmentations conséquentes de salaire.

Heureusement, que ces Organisations Syndicales dites représentatives sont d'une nullité à toute épreuve, sinon, jamais je n'aurais pu faire passer ces 0,5 % d'augmentation de salaire. Il faut me comprendre, j'ai mon PSE à régler, même si je vais en rattraper une bonne partie avec tous ces licenciements. J'ai hâte, et VOUS !



### Elior Entreprises

- **225 millions d'euros** de prêt par l'État pour le Groupe ELIOR.
- **Entre 10 à 13 millions d'euros** d'ici 2 ans pour le PDG d'ELIOR
- **Rachat de la start-up NESTOR.**
- **Des millions d'euros** pour financer les licenciements. (PSE).
- **Approbation de la CFE/CGC - Force Ouvrière et la CFTC** pour une continuité du PSE sur les licenciements.