

Vous avez bien lu, **les membres des membres issus des Organisations Syndicales ci-dessus votent automatiquement CONTRE (Procès-Verbaux)** afin qu'eux ceux-ci ne soient pas diffusés sur les restaurants et que vous n'obteniez aucune information.

Cela constitue un fait grave de leur part.

C'est pourquoi nous souhaitons que cette information soit relayée par un plus grand nombre de salariés ELIOR Entreprises.

Merci de faire passer ce message au plus grand nombre de salariés qui travaillent à ELIOR Entreprises.

Il est louable de penser que ces Organisations Syndicales dites représentatives (**CFDT, CFE/CGC, FO, CFTC, CGT**) réfléchissent aux conséquences gravissimes et irresponsables de leurs actions menées depuis de longs mois ; cela nuit plus aux salariés qu'à notre Organisation Syndicale. Nous sommes la cible perpétuelle de ces Organisations Syndicales, mais elles n'ont jamais réussi à nous décourager, bien au contraire. Le manque d'argumentations, de propositions, etc.... de leur part ne peut pas justifier un tel comportement.

L'équipe SUD ELIOR Entreprises, souhaite :

Que soit menée une certaine stratégie notamment en prenant comme référence les réunions programmées dans les diverses instances. Qu'au cours de celles-ci soient repérés de vrais problèmes qui appellent des solutions qui passent par une meilleure organisation et non par des procès d'intention systématiques des élus issus des Organisations Syndicales dites représentatives.

- L'arrêt sur la circulation tronquée au sujet de l'information reçue et détenue par les élus des diverses instances CSE, CSE Central et CSSCTet que celles-ci soient diffusées auprès des salariés ; qui eux seuls peuvent juger de la pertinence des propos tenus par SUD ELIOR Entreprises,
- Que les véritables préoccupations soient essentiellement centrées sur l'avenir des salariés face au plan de sauvegarde de leur emploi.
- Qu'une participation opportuniste (autrement dit intéressée et choisie) de certains élus aux réunions doivent être exclus,
- Que comparer aux moyens dont disposent les organisations syndicales dites représentatives, nous possédions des moyens qui soient identiques pour SUD ELIOR Entreprises,
- Que la démocratie des débats, reposant notamment sur la circulation de l'info, soit un des acteurs importants au cours des longs mois de négociations.

On souhaite un accord ambitieux et SUD oeuvrera en ce sens, pour sauver un maximum d'emplois. Les discussions seront très difficiles mais nécessaires à ce stade du lancement du PSE.

Et n'oubliez pas notre site internet et Facebook, où vous pouvez nous suivre et obtenir des informations, pas simplement professionnelles mais également personnelles. Des sujets peuvent vous intéresser, il vous appartient de faire le tri des informations, pour vous et votre famille.

A bientôt,

Cordialement,

L'équipe de SUD ELIOR Entreprises

sud.eliorentreprises@gmail.com
sud.encadrement@gmail.com



<https://www.facebook.com/sud.eliorentreprises.3>

Site Web : www.idf-sud-elior.com