



Bonjour à tous,

Parlons-nous clairement, même si toutes les autres Organisations Syndicales ont décidé de se taire sur le devenir du Groupe ELIOR et donc par rapport à la situation à ELIOR Entreprises, (parce que la Direction leur demande) eh bien nous estimons à SUD ELIOR Entreprises que c'est une erreur ?

Si nous sommes le 2^e syndicat au sein d'ELIOR Entreprises sur Paris Ile de France, ce n'est pas pour rien et ce n'est que cela qui fait peur aux autres Organisations Syndicales. Depuis des années, elles n'ont rien apporté de concret aux salariés et elle le savent. Dans ce contexte, elles ne veulent pas que l'on prenne encore plus d'ampleur, voilà leurs motivations. Mais où est votre intérêt dans tout cela ?

Ce sont des solutions qu'il faut trouver pour limiter la casse sociale qui arrive à grands pas. Faire des propositions en vue de sauver un maximum d'emplois, car nous allons tout droit vers de la restauration rapide, ce qui va changer notre métier, notre façon de travailler etc. SUD n'est pas resté les bras croisés et nous avons déjà fait des propositions concrètes fin mai début juin 2020.

Nous devons tous être préparés à ce qui devrait arriver dès la mi-septembre, c'est-à-dire à la rentrée prochaine. Nous considérons que les salariés sont en capacité de comprendre les obstacles qui s'annoncent pour l'emploi, notre métier en général, la probable réorganisation de l'entreprise, voire la possible disparition des Directions Régionales ou fusions de Directions Régionales, restructuration, etc. alors pourquoi infantiliser les salariés.

Comme vous avez pu le constater au travers des procès-verbaux de CSE, CSSCT etc. SUD s'exprime sur l'ensemble des sujets. Ce qui est incompréhensible c'est le fait que la CFDT, FO, CFE/CGC, CFTC et CGT refusent que nous participions aux négociations des futurs accords, refusent que nous discutons et apportions des solutions. Nous avons des idées, elles peuvent être partagées ou non, mais nous souhaitons les exprimer, les proposer. Vous êtes les premiers concernés et pourtant cela ne rentre pas en ligne de compte pour les autres Organisations Syndicales.

⇒ **SUR CE POINT, il nous semble important de s'expliquer.**

Les négociations se font au niveau national et notre Organisation Syndicale n'est représentative qu'au niveau de Paris et c'est incontestable. Faire 19% en 3 mois c'était quasi impossible et pourtant nous l'avons fait. Nous n'avons pas eu le temps de nous déplacer en province et d'ailleurs nous n'avons pas les moyens financiers que la société ELIOR Entreprises leur verse chaque année. Nous reviendrons plus tard sur ce point.

Afin de pouvoir rentrer en négociation, notre Organisation Syndicale SUD a sollicité l'entreprise afin de réaliser des négociations au niveau Régional c'est-à-dire sur Paris. De cette manière, nous pouvons aisément rentrer en négociation, la direction et les autres Organisation Syndicales ont toutes refusé.

Prendre des initiatives à la place des salariés sans leur demander leur avis n'est pas acceptable. Ils n'ont pas la science infuse, c'est pourquoi, nous avons créé un formulaire sur notre site afin que vous puissiez nous faire parvenir, ce que vous ressentez, ce qui vous semble plus juste d'adopter comme initiative, vos souhaits etc. n'hésitez pas.

Rendez-vous sur l'onglet « **Mes idées, mes propositions** » du site : www.idf-sud-elior.com

Se taire, c'est accepter que les salariés se retrouvent en très grande difficulté non seulement au sein de leur vie professionnelle, mais aussi familiale car cela aura une répercussion. C'est toute une vie qui peut basculer, car ce sont les choix que chacun d'entre nous devra faire qui déterminera notre chemin de vie et ce dans tous les domaines. Pour cela nous devons avoir le temps de réfléchir sur les conséquences avant de prendre une décision.

⇒ **L'URGENCE sauvez un maximum d'emplois.**

Comme nous l'évoquions, à partir du mois de septembre prochain, beaucoup de choses devraient changer. Des accords d'entreprises vont voir le jour et pas véritablement à votre avantage, car les Organisations Syndicales dites représentatives ont perdu ce goût de défendre vos intérêts, le sens des responsabilités.