



Planning de mes congés 2019



Autre nouveauté. La section SUD de Paris a mis en place deux rubriques, en sus de ce qui peut être déjà proposé professionnellement sur notre site à savoir « Le Saviez-vous » & « Lu pour vous » (Facebook) etc.

4 Organisations Syndicales (CFDT-CFE/CGC - CFTC et FO) avec la Direction d'ELIOR Entreprises signent un accord NAO (négociations de salaires) très en dessous de ce qu'attendaient les salariés, ce qui permet **d'exclure les salariés d'ELIOR Entreprises afin qu'ils obtiennent la « Prime MACRON ».**

ELIOR numéro 1 en France, montant 0€

SODEXO & COMPASS

Augmentation Générale des salaires de 1,5%

- ⇒ SODEXO Prime MACRON entre 100€ et 200€
- ⇒ COMPASS Prime MACRON entre 100€ et 300€

La différence entre gagner et perdre, c'est souvent ...ne pas abandonner.

Pour la section SUD la subrogation reste une priorité, car cela permet aux salariés en arrêt de travail pour maladie, accident de travail, maladie professionnelle, ou en congé maternité, congé paternité etc. d'obtenir le maintien de son salaire pendant son arrêt de travail.

Augmentation Générale au 1 ^{er} mars 2019 1,4%	Minimum 1%	Révision salariale supplémentaire pour certains emplois (Employé) + 0,2% (Voir tableau)
Prime AM Chefs de cuisine « tournants »		198,50€ bruts
Prime Chefs Gérants « tournants »		304,00€ bruts
Prime d'habillement		0,53€ (reconduit)
Prime de reconduction de contrat AM non RU		151,50€ (reconduit)
Prime de reconduction de contrat RU		1,5% salaire annuel
Prime de reconduction de contrat RS		1% salaire annuel
Prime de blanchissage tournant tous statuts		53,50€ net au 1 ^{er} mars 2019
Prime de blanchissage linge professionnel		21,50€ net (Au prorata) au 1 ^{er} mars 2019
Prime de Cooptation tous statuts		500€ brut
Prime Maître Apprentissage		225€ brut
Passage 1 ^{er} année, 2 ^{ème} année et obtention du diplôme.		

Prime de fidélisation transitoire Pour les années 2017, 2018 et 2019 (Encadrement)	
De 1 à 6 ans d'ancienneté Groupe	0€
De 7 à 14 ans d'ancienneté Groupe	120€ bruts
De 15 à 24 ans d'ancienneté Groupe	240€ bruts
De 25 à 34 ans d'ancienneté Groupe	360€ bruts
A partir de 35 ans d'ancienneté Groupe	480€ bruts
L'ancienneté s'apprécie au 30 septembre de l'année considérée et la prime est versée sur le bulletin de paie du mois d'octobre.	

Mesure en faveur des salariés en situation de handicap

Les salariés reconnus handicapés par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) ; Les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10% et titulaires d'une rente attribuée au titre d'un régime de protection sociale obligatoire. ; Les titulaires d'une pension d'invalidité, à condition que cette invalidité réduise des 2/3 au moins leur capacité de travail ou de gain ; Les titulaires d'une carte d'invalidité ; les titulaires de l'allocation aux adultes handicapés.

1 ^{ère} semaine de congés payés	2 ^{ème} semaine de congés payés	3 ^{ème} semaine de congés payés	4 ^{ème} semaine de congés payés	5 ^{ème} semaine de congés payés	R.T.T. Employeur (Tous Statuts)	R.T.T. Salarié

Le compte épargne temps peut être alimenté au maximum de 5 congés payés par an. (Employés)

Mutuelle GRAS SAVOYE
TSA 84256 77283 AVON CEDEX
Téléphone : 09.72.72.23.00

Mail : elior.sante@grassavoie.com
Rendez-vous sur : espace-client.grassavoie.com
(Application mobile « santé »)
App store -Google play & windows Store



Relevé de compte épargne temps au 31/12/2018 CET dont le solde est supérieur à 8 jours, possibilité de monétarisation de 50% des jours épargnés.			
RTT déposés	Congés ancienneté déposés	Ancien solde	Nouveau solde

Révision des minimas au 1^{er} mars 2019 des personnels de l'ensemble des statuts.

Niveaux	Taux horaires	151,66 S. Base	130,00 S. Base	104,00 S. Base	86,66 S. Base
I	9,88	1498,40€	1284,40€	1027,52€	856,20€
II	9,88	1498,40€	1284,40€	1027,52€	856,20€
III	9,95	1509,12€	1293,59€	1034,87€	862,33€
IV	10,11	1533,38€	1314,38€	1051,51€	876,19€
V	10,49	1591,02€	1363,79€	1091,03€	909,12€

Niveaux	VI	VII	VIII	IX	Salaire annuel mini	Salaire mensuel mini
					21 590,27€	1660,79€
					23 266,23€	1789,71€
					25 257,57€	1942,89€
					32 690,97€	2514,69€

Révision des salaires au 1^{er} Mars 2019 & Révision des primes des personnels de statut Employé 1^{er} Mars 2019.

Augmentation Générale	1,4 % au 1 ^{er} juin 2019
Prime « Tournant » Employé – temps complet	133€ bruts
Prime de blanc. (A destination des « tournants »)	53,50€ net au 1 ^{er} mars 2019 (prorata)
Prime de remplacement des responsables de restaurant (Employé)	123,00€ bruts semaine et 25,00 € bruts / jour à compter du 1 mars 2019
Prime d'Activité Continue. (Tous statuts confondus)	55,50 € bruts au 1 ^{er} mars 2019
Indemnité nettoyage (linge non pris en compte)	21,50€ bruts (prorata)
Prime de détachement	13€ bruts
Prime de reconduction de contrat (Sur site concerné)	137€ bruts (ancienneté 4 mois)
Salariés âgés de plus de 60 ans. (Tous statuts confondus)	1 jour de congé supplémentaire par an
Prime de remplacement du Chef de Cuisine	80,00€ bruts hebdo et 16,40€ bruts par jours supplémentaires à compter du 1 ^{er} mars 2019.
Jours enfants malades et handicapés (Inchangé)	5 jours par an payés à 100% pour des parents d'enfants handicapés (sur justificatif du handicap de l'enfant) 3 jours par an payés à 100% pour enfant malade de moins de 12 ans (Limite d'âge) et sous condition d'un an d'ancienneté.
1 congé supplémentaire à destination des salariés en situation de handicap. Pour en bénéficier ; faire partie des effectifs au 31 décembre 2019 et ne devra pas cumuler 6 mois d'absence cumulée.	

ELIOR Entreprises au 1 ^{er} Mars 2019				
	Moyenne	Médian	Rémunération	% Aug
Chef de cuisine	26 270	25 323	25 323	0,20%
Second de cuisine	24 572	24 197	24 197	0,20%
Resp. Prépa Froide	22 832	22 172	22 172	0,20%

**LA VIE EST UN RISQUE
Celui qui n'a pas risqué n'a pas vécu**

**SUD
ELIOR Entreprises IDF**

94/96, rue Victor Hugo
BAT A ou B, 2e étage
94200 IVRY SUR SEINE

email :
sud.eliorentreprises@gmail.com
sud.encadrement@gmail.com

Site Web : www.idf-sud-elior.com

<https://www.facebook.com/sud.eliorentreprises.3>



Avec SUD, construisez votre avenir !