

NOUVEAU : Tour d'horizon.

Rappel :

Le harcèlement sexuel ou moral constitue un délit puni par un emprisonnement de 2 ans et 30 000 euros d'amende.

Congé de proche aidant.

Depuis le 1^{er} janvier 2017, savez-vous que vous pouvez bénéficier d'une demande de congé du proche aidant si vous devez vous occuper d'une personne handicapée ou d'une personne dépendante. La demande de congé se fait auprès de l'employeur par lettre de préférence en recommandé avec accusé de réception. (Un exemplaire de demande (lettre) se trouve sur notre site, ainsi qu'une explication)

Déclaration d'accident de travail ou de trajet : le formulaire a changé.

Lorsqu'un salarié est victime d'un accident de travail ou de trajet, une déclaration auprès de la CPAM s'impose. Il faut pour cela utiliser un formulaire spécifique CERFA qui a changé (arrêté du 26 septembre 2017) La déclaration d'accident de travail peut être établie au choix :

- au moyen d'un imprimé CERFA à adresser à la CPAM du salarié, par lettre recommandée avec avis de réception ;
- par télédéclaration sur le site www.net-entreprises.fr.

Un accident du travail généré par un stress d'origine professionnelle engage la responsabilité d'ELIOR Entreprises.

Du fait du lien contractuel les unissant, ELIOR Entreprises doit prendre toutes les mesures nécessaires et suffisantes afin de prévenir la santé physique et psychique de ses salariés. A défaut, sa responsabilité peut être engagée.

Le Plan d'Épargne pour la Retraite Collectif (PERCO)

Le PERCO est un dispositif d'épargne salariale qui permet de vous constituer une épargne en vue de la retraite, avec une contribution de votre entreprise (abondement), dans un cadre fiscal et social avantageux. Il est accessible à tous les salariés ayant au moins 3 mois d'ancienneté. Le PERCO peut être liquidé en rente ou en capital.

Le burn-out n'est pas une maladie, mais plus pour très longtemps

Officiellement, le syndrome d'épuisement professionnel ne figure pas dans le tableau des maladies professionnelles ni dans la classification internationale des maladies de l'Organisation mondiale de la santé. Mais cela pourrait évoluer. En février 2017, une mission parlementaire dédiée a présenté, devant la Commission des affaires sociales de l'Assemblée nationale, 27 propositions parmi lesquelles la reconnaissance du syndrome d'épuisement professionnel en maladie et la création d'une agence nationale de santé psychique au travail, le tout visant à une meilleure prise en charge des personnes atteintes.

La médaille du Travail.

La médaille du Travail. L'ancienneté prise en compte pour le calcul de cette prime est celle acquise au sein du Groupe ELIOR à la date officielle d'attribution du diplôme de Médaille du Travail. Le dossier est à retirer auprès de la préfecture ou de la mairie de votre domicile.

La médaille du travail et les années de travail.

20 ans Argent, 30 ans Vermeil, 35 ans Or, 40 ans Grand Or.
Montant de la prime
Date d'entrée au sein du Groupe ELIOR et jusqu'à 5 ans révolus

99,05€

- A partir de 5 ans et jusqu'à 10 ans révolus **213,43€**
- A partir de 10 ans et jusqu'à 15 ans révolus **346,82€**
- Au-delà de 15 ans révolus **15,24€** par année jusqu'à 35 ans d'ancienneté.

Les congés payés.

Les congés annuels sont égaux à cinq semaines pour une année de présence calculée du 1^{er} juin au 31 mai de l'année suivante. Le décompte des congés payés s'effectue en jours ouvrés.

Les salariés de nationalité étrangère ou originaires de DOM-TOM peuvent cumuler sur la seconde année leurs congés selon la procédure en vigueur dans l'entreprise.

La survenance de la maladie avant la prise de congés payés se prolongeant au delà de la date de départ initial de congés du salarié, entraîne la suspension du congé. Les nouvelles dates de départ en congés sont arrêtées en accord avec la hiérarchie. En revanche, la maladie pendant les congés payés ne suspend pas les congés.

Autres congés (événements familiaux).

Naissance ou adoption d'un enfant.

3 Jours ouvrés.

Décès du conjoint ou d'un enfant

5 jours ouvrés

Décès du père, mère, beaux-parents et grands-parents

3 jours ouvrés.

Décès des frères et sœurs, beaux-frères et belles-sœurs

2 jours ouvrés.

Décès du partenaire d'un PACS.

2 Jours ouvrés

Mariage du salarié

5 jours ouvrés ou 4 jours pour un remariage.

Mariage d'un enfant

1 jour ouvré.

Pacs

A droit, sans condition d'ancienneté, à un congé de 4 jours pour la conclusion de son Pacs.

Déménagement.

Déménagement du fait du salarié

1 Jour ouvré.

Déménagement du fait de l'employeur

2 jours ouvrés

Ce droit est limité à 1 fois tous les 5 ans. La possibilité de demander une autorisation d'absence payée d'une journée est ouverte aux salariés ayant 3 ans d'ancienneté révolus à la date de la demande.

Prime d'ancienneté.

La grille d'acquisition pour obtenir la « prime d'ancienneté » est la suivante :

Taux	Ancienneté
1%	5 ans
2%	8 ans
3%	9 ans
4%	10 à 14 ans
5%	15 à 19 ans
6% au-delà de	20 ans



N° Spécial - ÉLECTIONS



La Section SUD ELIOR Entreprises des Cadres, Agents de Maîtrise et Employés

Le bulletin 2019, fait son entrée pour vous guider dans votre vie professionnelle



sud.elioentreprises@gmail.com

sud.encadrement@gmail.com

Dominique VERDUCI
006.62.29.24.83

Dominique JAHANDIER
006.19.86.42.71

Claudine GUENNEC
006.61.59.61.88

Thierry TOMMASINO
006.83.76.97.36

Didier GRILLOT
007.83.46.89.70

Philippe BARDEY
006.03.98.33.21

Zahia KADA
006.10.93.11.14

Patricia HAUET
006.50.34.00.97

Fouad M'SAKNI
006.51.25.43.71

Hervé CLAISSE
006.61.37.68.68

Règles et dates à retenir

Durée minimale du congé :
Vous devez prendre vos congés d'été entre le 1^{er} mai et le 31 octobre. (année).

Durée maximum du congé :
20 jours ouvrés continus du 1^{er} mai au 31 octobre de la même année.

Date limite des congés de fractionnement ou hiver :
30 avril de l'année en cours.

Date limite des congés ancienneté
31 décembre de l'année en cours.

Vous avez droit à 25 jours de congés payés ouvrés par an.

AGIR et RENOUEAU ont été nos mots d'ordre depuis quelques mois par les représentants du Syndicat SUD, parce que le monde change, les mentalités évoluent. De ce fait, nous devons nous adapter à la transformation présente et palpable sur le terrain pour accomplir notre mission, celle d'une proximité plus efficace.

Il fallait donc que nous nous tournions vers d'autres pistes de travail afin de mieux vous servir au sein de la nouvelle instance le CSE (Regroupement C.E, DP & C.H.S-C.T). Les représentants SUD qui représentent les Cadres, les Agents de Maîtrise et les Employés sont une force de proposition et de contre-proposition. Les militants SUD ont pour vocation de faire avancer les choses.

SUD ELIOR Entreprises a déployé de nouveaux moyens et s'est engagée dans de nouvelles pistes de réflexions pour répondre plus efficacement à vos attentes, vous alerter, le cas échéant sur ce qui se passe au sein d'ELIOR Entreprises, voir au niveau du Groupe ELIOR. Notre but, vous accompagner tout au long de votre vie professionnelle.

Nous nous sommes alors lancés dans un chantier pour vous proposer un « SITE INTERNET SUD ELIOR Entreprises » où vous trouverez de multiples réponses à vos interrogations. Plusieurs niveaux d'informations sont mis en place parfois par des codes spécifiques pour certains et pour les autres salariés nous ouvrons un accès libre à notre site afin de consulter, voire télécharger, imprimer les documents libres de droit.

Vous n'êtes pas encore adhérents, ne tardez plus, rejoignez-nous vite. (Reportez vous à l'onglet « Mon espace adhérents – contact » pour un accompagnement de qualité tout au long de votre carrière. L'audace donne du courage et l'hésitation amplifie la peur.

Cette rénovation était importante, même si celle-ci n'a pas été simple.

Une nouvelle « carte de visite » a également été entièrement revisitée. Elle exprime un langage de transformation pour un syndicalisme de proximité, alors que les autres Organisations Syndicales dites représentatives se sont trop éloignées du terrain.

Un code « QR » est également inséré pour vous transporter directement sur notre site, un gage de rapidité en matière de moyens pour obtenir des réponses. « Facebook », le réseau social est également en ligne. <https://www.facebook.com/sud.elioentreprises.3>

Affichage du planning des CP 2018 / 2019
Au plus tard le 31 mars 2019

Jours RTT

Tous vos jours de RTT devront être pris avant le 31 décembre.

2 jours d'ancienneté au bout de 10 ans dans la même Entreprise.

