

Augmenter les salariés, une priorité !

Monsieur le Directeur Général,

L'odeur de la lavande pour remplacer, l'odeur des négociations concernant les NAO prévues pour juin 2018 qui rappellent le ne font que répondre à une simple formalité paraît être le bon remède pour une grande partie des salariés, car cette odeur de parfum fait penser à l'été qui approche. Alors n'hésitez pas « **Entreprise de mon cœur** » à nous vendre du rêve, de l'espoir comme chaque année, car jusqu'à présent le vent des augmentations ridicules que nous obtenons chaque année froisse mon bulletin de salaire qui refuse d'être classé. Ces feuilles de paye sont d'ailleurs considérées comme inclassables et ne trouvent refuge qu'au fond de mon armoire qui grince à chaque fois que je l'ouvre.

**Le chiffre en bas,
C'est le salaire ou le
numéro de la page ?**



Hé oui ! chaque année mon bulletin de salaire est plié en quatre (Mal être, même la médecine du Travail ne peut rien faire) à chaque fois que l'on s'arrête sur les chiffres où l'encre très fraîche de mon augmentation de salaire est inscrite.

Il a tellement mal, (Bulletin de salaire) que je suis obligé de le câliner des fois pendant des jours en lui expliquant que sur mes 12 feuilles de paye, il y en a une qui a obtenu si ridicule soit elle une augmentation de salaire, c'est bien la sienne. (Point de départ) Bien évidemment et par nécessité, lorsque je vois toute cette tristesse de ces chiffres qui se tortille pour ne pas être visible, ne voulant pas passer pour ridicule, je place juste à côté une boîte de «klennex parfumés à la lavande», tient cela devient une obsession cette lavande.

Ne suis-je pas un bon salarié, car je donne un argument à ma fiche de paye qui est imparable, c'est vrai après tout, cette fiche de paye est augmentée, pourquoi est-ce celle-ci qui doit se plaindre ?

Monsieur le Directeur Général, sachez que demander une augmentation de salaire est légitime. Et si nous participons aux négociations des NAO c'est que nous reconnaissons qu'à un moment donné, il faut reconnaître le travail effectué chaque jour sur le terrain par l'ensemble des salariés.

Qu'ELIOR Entreprises recrute des salariés pour améliorer les performances, pour accroître son activité et pérenniser son action et gagner de l'argent, nous n'y voyons aucun inconvénient. C'est l'esprit d'une entreprise, en revanche, il serait temps de prendre en compte une donnée importante dans la vie de l'entreprise celle qui consiste à comprendre que les salariés travaillent pour gagner de l'argent et/ou pour s'épanouir dans leur activité, or depuis des années, on ne leur offre que déception, frustration, pertes d'acquis etc.

Ce cocktail indigeste pour la plus part d'entre nous, nous oblige cette année à innover et pour ce faire, les salariés souhaitent aussi fixer des objectifs atteignables à la société ELIOR Entreprises, attention, nous ne voulons pas de simples bonnes volontés, mais des résultats concrets, alors voici les objectifs que nous souhaitons vous donner. **Égalité des salaires entre les hommes et les femmes, augmentation de salaire conséquente, une revalorisation des primes d'objectifs, etc.**

Excusez-nous mais nous sommes dans l'émotion, je ne suis pas arrivé à mettre toute la liste de nos souhaits, car c'est beaucoup trop long (Oui, il y a du retard à rattraper). Monsieur le Directeur Général, les salariés attendent une véritable reconnaissance, alors des augmentations de salaire qui nous hérissent le poil et vous grattent le cerveau cela ne vaut pas la peine. Une augmentation dérisoire ferait apparaître que les salariés ne sont pas performants, pas reconnus alors que c'est tout le contraire, il suffit de se plonger dans les comptes du Groupe ELIOR.

Si vous n'êtes pas convaincu par ce doux parchemin au goût de vérité (Effet Lavande) et pensez que seul la rentabilité est une solution, alors je ne peux plus rien faire pour l'entreprise, ah, si peut-être que je peux faire encore quelque chose. Dites moi combien je vous dois pour continuer à rentabiliser les poches de certaines personnes.

Bref, ici dans mon rêve c'est la belle vie ! J'avais imaginé une belle augmentation de salaire et d'un coup une porte qui claque et me voilà réveillé avec en main les clefs de mon évolution salariale qui se referme à double tour pour ne plus être en capacité de sortir de ma chambre. Pas grave, j'ai un bon livre « PICSOU » que je partage avec mes amis les RAPPETOUS.

Et cela ne vous a pas coûté un €. Ne suis-je pas un bon gestionnaire des finances de notre entreprise.

Si vous voulez atteindre le sommet, commencez tout en bas en construisant de véritables salaires !



Je profite de ce document pour vous faire parvenir ma carte postale « Déception »

DECEPTION	Nombre de salariés qui n'ont pas obtenu de prime de fidélisation (2017)	6632	
------------------	---	-------------	--

Monsieur le Directeur Général,

Je ne vous cache pas que je ressens une réelle déception. Mon bulletin de salaire fait apparaître une augmentation dérisoire. (2017)

Nous méritons mieux que votre analyse qui consiste à pointer du doigt une partie de vos salariés comme étant des « INFIDÈLES ».

La prime de fidélité ne concerne que l'encadrement, et en exclue une autre partie très bien. Surprise, nous aussi nous participons à la grandeur du Groupe ELIOR et pourtant nous sommes considérés comme des « PESTIFERES ».

C'est vexant pour vos salariés, discriminatoire, immoral et les rabaisse. Inadmissible.

Merci de digérer cette vérité criante.

ELIOR Entreprises
Monsieur
Directeur Général
Tour EGEE
9-11, allée de l'Arche
92032 PARIS La DEFENSE Cedex

Cordialement,

Pour la délégation SUD - IDF
Dominique VERDUCI
& Secrétaire du CHS-CT-RIE